

LGBTの現状と 対応のポイント



LGBT理解増進法が2023年に可決され、それに纏わる裁判例や労災認定が出てくる中、LGBTを正しく理解し、経営の課題と捉えて、素早い対応が求められてきています。改めて、LGBTの基本を押さえ、これからの労務管理やマネジメントの改善ポイントをわかりやすく解説いたします。

参加費
無料

セミナー内容

1. LGBTの現状と基礎
2. 企業や職場での対応のポイント
3. これからの労務管理や
コミュニケーション方法について

9/26 木
14:00 ~ 16:00

講師紹介



社会保険労務士オフィス
代表
特定社会保険労務士
青木 基和氏

証券業界勤務を経てIT業界へと転身、CSKグループ他、IT企業数社に勤務。コールセンターやBPO、システム開発の分野において、請負・受託・派遣など人材マネジメント業務を中心に携わる中で、人材育成・組織構築の重要性を感じ社会保険労務士へ転身。働き方改革の専門家として、年間平均登壇実績は100回以上、300社以上の企業へ相談対応の実績を持つ。現在は、組織構築と運用、業務分析や評価制度構築の経験を生かした組織開発コンサルティングや各種研修、就業規則整備を中心に活動し、「会社の想いの明確化と共有化によって、仕事に対する誇り・やりがい・幸せを感じる調和のとれた職場環境を作る伴走パートナーとして企業支援を行っている。

会場

結とぴあ 303号室

対象

中小・小規模事業者。業種問わず。
会員・非会員を問わず。

定員

15名

問い合わせ
申し込み

大野商工会議所

TEL 0779-66-1230
FAX 0779-65-6110

(8:30~17:00)

FAXまたはお電話にてお申し込みください

主催：大野商工会議所

LGBTセミナー 参加申込書

FAX 0779-65-6110

事業所名		住所	
氏名		電話番号	